



Église
catholique
à Montréal

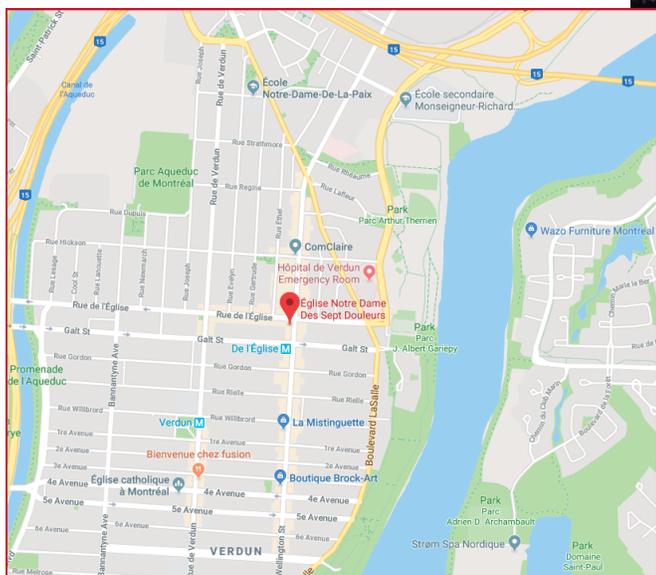
Paroisses pilotes en pastorale responsable

Notre-Dame-de-la-Trinité

4155 rue Wellington
Montréal QC H4G 1V8

Tél. : 514 761-3496

Courriel : secretariatnd7d@videotron.ca
Site : <http://www.nddt.org>



Quelques chiffres intéressants

Paroissiens : 475

Employés permanents : 7

Travailleurs autonomes réguliers : 3

Bénévoles : 75

Enfants inscrits aux parcours catéchétiques en
2018-2019 : 42

Adultes inscrits au parcours de préparation au
baptême et/ou confirmation : 12



Église
catholique
à Montréal



Démarches effectuées

S'initier – se préparer - agir

- Le curé a nommé un coordonnateur paroissial de la Pastorale responsable et un assistant.
- La paroisse a débuté l'implantation de la Politique diocésaine au printemps 2017, après qu'une formation ait été livrée par la coordonnatrice diocésaine de la Pastorale responsable.
- Un organigramme a été établi pour l'ensemble des postes bénévoles et rémunérés détenant une charge de responsabilités.
- La liste des personnes bénévoles et rémunérées occupant ces postes a été dressée.
- Une description claire de chacun des postes a été établie sur la base des modèles fournis dans le guide diocésain de la Pastorale responsable et par le diocèse de Toronto, comme avec l'aide de quelques entretiens menés auprès des personnes concernées.
- Une évaluation du niveau de risque associé à chaque poste a été réalisée en présence du curé de la paroisse, du coordonnateur paroissial de la Pastorale responsable, de son assistant et de la coordonnatrice diocésaine.
- Le processus d'implantation est en marche et va se poursuivre au cours des prochains mois.

1



Défis rencontrés

- La Politique diocésaine de la Pastorale responsable s'avère être un processus à la fois exigeant, en ce qui a trait à la bureaucratie, aux compétences requises et au respect de la procédure, et intéressant, quant à l'importance de la protection des personnes mineures ou vulnérables et à la préservation de la notoriété et de la réputation des personnes impliquées et de l'Église.
- Le processus requiert des attitudes pastorales d'écoute, de compréhension et de sollicitude envers toutes les personnes concernées.
- La poursuite de la mise en application de cette Politique conduira sûrement à devoir examiner les aspects législatif, professionnel et financier du processus.
- Un certain temps d'adaptation sera nécessaire pour compléter la mise en application de cette Politique.
- Tout le monde reconnaît l'importance de ce travail de protection. La principale difficulté est le sentiment qu'à vouloir prévoir toutes les circonstances possibles, on se retrouve avec beaucoup de rapports et de formulaires à remplir à la moindre action.

2



Accomplissements et bienfaits réalisés

- Tous les postes ont été répartis en cinq domaines : Administration, Liturgie, Éducation de la foi, Communications et Pastorale jeunesse.
- À la suite de la présentation du dossier au Conseil Paroissial de Pastorale à l'hiver 2018, un répondant dans chacun des domaines a été formé sur la procédure à suivre pour implanter la Pastorale responsable dans son domaine respectif.
- En 2019, le processus d'implantation sera poursuivi pour les postes d'assistance aux personnes détenant des responsabilités (ex. lecteurs, servants, membres d'une chorale, etc.) et, en 2020, de manière générale, pour les postes à caractère annuel ou occasionnel (ex. guignolée, portes ouvertes en période estivale, célébrations eucharistiques spéciales, etc.).

3