

## OFFRE D'EMPLOI

### Directeur du développement philanthropique

Relevant du directeur financier et économiste diocésain, le directeur du développement philanthropique est responsable de concevoir, réaliser et évaluer un plan annuel d'activités de sollicitation auprès des entreprises, des fondations privées, des donateurs individuels majeurs et d'autres organismes du secteur public pour soutenir la mission de l'Église catholique à Montréal.

Rejoindre l'Église catholique à Montréal signifie que vous ferez partie d'une équipe de professionnels dédiés à avoir un impact important sur les fidèles catholiques et sur toute personne de bonne volonté en construisant les ressources de l'Église pour l'avenir. Nous sommes à la recherche d'un professionnel dynamique et expérimenté qui connaît et comprend le milieu québécois unique dans lequel nous travaillons et vivons. Cette personne forgera de nouvelles voies et développera de nouvelles relations pour assurer cet avenir.

#### **Responsabilités principales :**

- Gérer le secteur du développement philanthropique et les ressources humaines, matérielles et financières qui s'y rattachent;
- En collaboration directe avec les Communications, élaborer, développer et mettre en œuvre les plans stratégiques des campagnes, voir au respect des échéances et informer la direction de l'évolution des activités et des résultats;
- Collaborer à la mise en application du programme de reconnaissance des donateurs;
- Élaborer et proposer des stratégies de sollicitations novatrices, mettre en œuvre le plan d'action de sollicitation et veiller au maintien des échéanciers pour atteindre les objectifs;
- Élaborer des stratégies de sollicitation et d'approche auprès des partenaires et des donateurs potentiels;
- Effectuer une veille stratégique dynamique visant à identifier les donateurs potentiels à solliciter;
- Participer de façon dynamique et proactive au processus de sollicitation en élaborant des argumentaires et en participant aux rencontres afin d'appuyer les différentes démarches et ce, en collaboration avec les porteurs de projets;
- Développer et maintenir des relations privilégiées avec les donateurs et les prospects, agir avec eux à titre de personne-ressource;
- Demeurer à l'affût des tendances du milieu philanthropique afin de demeurer informé des innovations dans le domaine;
- Exercer une vigie des meilleures pratiques dans son secteur et identifier des moyens pour développer la progression et la fidélisation des individus dans la pyramide des dons;
- Définir des indicateurs de performance afin d'évaluer annuellement l'efficacité de l'ensemble des activités philanthropiques et produire annuellement un rapport en conséquence;
- S'assurer d'optimiser l'efficacité de son secteur et révisant et en adaptant, lorsque nécessaire, les procédures de travail en impliquant les employés concernés;
- Assurer le développement, le renouvellement et le suivi des politiques d'acceptation de dons et du programme des dons majeurs et planifiés.

#### **Qualifications requises :**

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente (un diplôme de deuxième cycle est un atout);

- Posséder 5 à 10 années d'expérience dans les domaines de la collecte de fonds et de la philanthropie et en gestion de personnel;
- Posséder une bonne connaissance des stratégies de sollicitation auprès des donateurs majeurs;
- Maîtrise du français et de l'anglais<sup>1</sup> tant à l'oral qu'à l'écrit est essentiel;
- Bonne connaissance des principes liés à la saine gouvernance et être imputable;
- Connaissance de l'Église catholique à Montréal et du milieu diocésain;
- Démontrer des compétences en communication, en coordination et en gestion des ressources humaines;
- Avoir un bon esprit d'équipe, du leadership, une réflexion stratégique, la capacité de négocier et de la discrétion;
- Être en mesure de travailler sous pression;
- Être autonome, capacité à travailler avec un minimum de supervision;
- Connaître les différentes applications utilisées (Prodon) constitue un atout.

**Conditions de travail :**

- Permanent, temps plein (5 jours)
- Salaire compétitif selon l'expérience et compétences
- Avantages sociaux selon les normes et conditions de travail de la *Corporation archiépiscopale catholique romaine de Montréal*
- Disponible pour travailler à l'extérieur de l'horaire régulier

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avec une lettre de motivation, d'ici le **14 septembre 2024** à Anastasia Charasidis aux Ressources humaines à [rh@diocesemontreal.org](mailto:rh@diocesemontreal.org).

*Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, cependant, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour une entrevue.*

---

<sup>1</sup> L'Archidiocèse offre un environnement de travail en français à ses employés au Québec et a pris toutes les mesures raisonnables pour éviter d'imposer l'exigence suivante, soit le degré de connaissance de l'anglais et la maîtrise de l'anglais à un niveau avancé. Il s'agit d'une exigence essentielle pour le poste de Directeur de la philanthropie pour les raisons suivantes : 1. Communiquer avec les Québécois anglophones. 2. Communiquer avec des donateurs anglophones uniquement à l'extérieur de la province de Québec.